

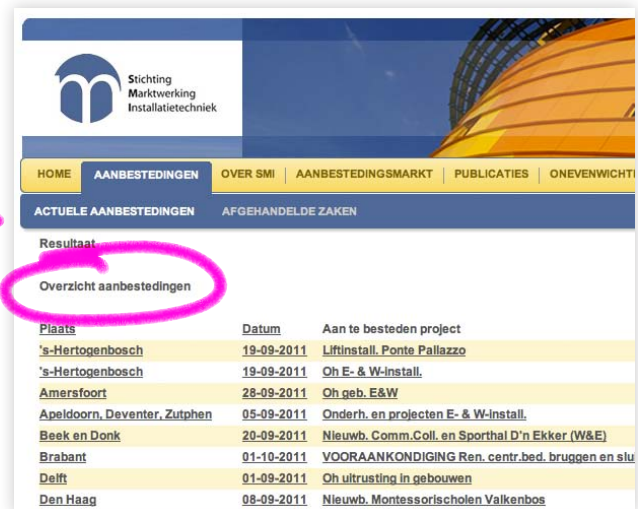
IN DIT NUMMER

- » Vernieuwde website SMI
- » Rijksoverheid past 'social return' toe

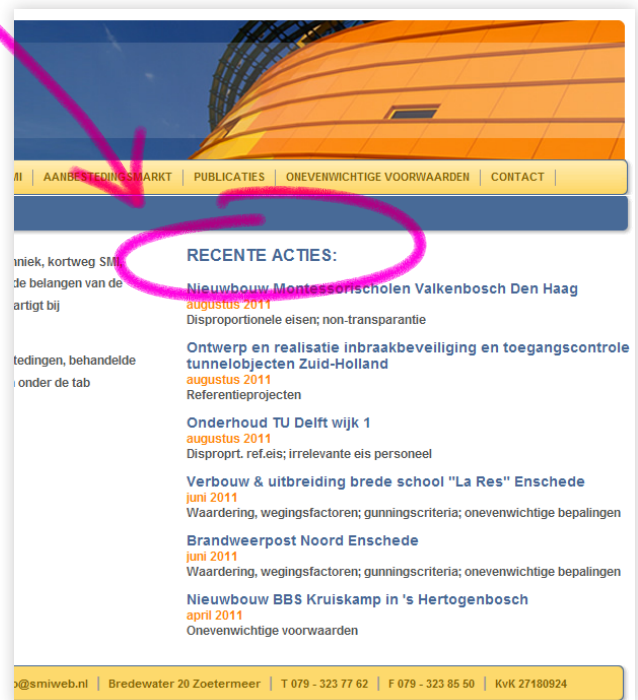
www.smiweb.nl is vernieuwd!

De website van SMI is in de loop der tijd uitgegroeid tot een bron van waardevolle, actuele informatie over aanbestedingen. Om de informatie voor u nog makkelijker toegankelijk te maken, heeft SMI twee nieuwe functies op de website toegevoegd.

- Op de pagina **aanbestedingen** zijn nog steeds alle lopende openbare en niet openbare aanbestedingen te zien, gesorteerd op datum of plaats. Door te klikken op de betreffende aanbesteding krijgt u alle details te zien.
- Nieuw op de homepagina zijn de **recente acties** die in behandeling zijn. Door op de casus te klikken krijgt u meer informatie over betreffende aanbesteding en kunt u de klachtbrieven inzien.
- Op de pagina Publicaties > Nieuwsbrieven vindt u het **trefwoordenregister** van veel behandelde belangrijke onderwerpen uit bouw- en aanbestedingsrecht voor de Installatietechniek. Ook hier kunt op de onderwerpen doorklikken.



Plaats	Datum	Aan te besteden project
's-Hertogenbosch	19-09-2011	Liftinstall. Ponte Palazzo
's-Hertogenbosch	19-09-2011	Oh E- & W-Install.
Amersfoort	28-09-2011	Oh geb. E&W
Apeldoorn, Deventer, Zutphen	05-09-2011	Onderh. en projecten E- & W-Install.
Beek en Donk	20-09-2011	Nieuwb. Comm.Coll. en Sporthal D'n Ekker (W&E)
Brabant	01-10-2011	VOORAANKONDIGING Ren. centr.bed. bruggen en stu
Delft	01-09-2011	Oh ultrasting in gebouwen
Den Haag	08-09-2011	Nieuwb. Montessorischolen Valkenbos



RECENTE ACTIES:

- Nieuwbouw Montessorischolen Valkenbosch Den Haag**
augustus 2011
Disproportionele eisen; non-transparantie
- Ontwerp en realisatie inbraakbeveiliging en toegangscontrole tunnelobjecten Zuid-Holland**
augustus 2011
Referentieprojecten
- Onderhoud TU Delft wijk 1**
augustus 2011
Disproprt. ref.eis; irrelevante eis personeel
- Verbouw & uitbreiding brede school "La Res" Enschede**
juni 2011
Waardering, wegingsfactoren; gunningscriteria; onevenwichtige bepalingen
- Brandweerpost Noord Enschede**
juni 2011
Waardering, wegingsfactoren; gunningscriteria; onevenwichtige bepalingen
- Nieuwbouw BBS Kruiskamp in 's Hertogenbosch**
april 2011
Onevenwichtige voorwaarden



Onderwerp	SMI mail
Aanbestedingsplicht zlekenhuizen	jun/jul-07
Aansprakelijkheid onbeperkt	mei-07
Belangenverstengeling adviseur	feb-06
Bestek onduidelijk	okt-06
Bestekkosten te hoog	dec-05
Boeteclausules	jun-06
Rechtshandelingen	feb-09



Rijksoverheid past 'social return' toe

Sinds 1 juli 2011 past het Rijk 'social return' toe bij aanbestedingen boven de 250.000 euro. Dit betekent dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden ingezet in projecten, zodat zij weer aan de slag kunnen of werkervaring kunnen opdoen. Dat klinkt mooi, maar SMI plaatst de nodige kanttekeningen bij deze maatregel.

Social return wordt al langer op veel verschillende manieren in aanbestedingen opgenomen. De ene aanbesteder meldt dat hij in zijn beleid streeft naar social return, maar stelt geen concrete eisen. De ander gaat verder, bijvoorbeeld met de eis: '5% inzet van werklozen'. Het blijft dan nog de vraag of dat 5% van aanneemsom of 5% van de personeelskosten van de aanbidding betreft.

Koppeling

Koppeling aan de personeelskosten is logischer mits het praktisch uitvoerbaar is. In de praktijk echter wordt social return vaak aan de aanneemsom gekoppeld. Dat betekent enerzijds dat er vaak grote bedragen gemoeid zijn met de inzet van langdurig werklozen. Anderzijds betreft de doelgroep met name ongeschoolden of laagopgeleiden, waardoor het aantal in te zetten werknemers fors moet zijn om aan de 5% loonsom te voldoen.

Als de aannemer er niet in slaagt om 5% werklozen in te zetten, kan er een boete worden opgelegd (bijvoorbeeld een inhouding op de aanneemsom van 5%). Dat is op zijn minst onredelijk, want er wordt op geen enkele manier rekening gehouden met de onmogelijkheden om aan deze eis te voldoen.

Praktisch niet uitvoerbaar

Het belangrijkste bezwaar van SMI is dat de maatregel vaak praktisch niet uitvoerbaar is. Immers, voor installatiewerk zijn gekwalificeerde vakmensen nodig. Omdat de techniek steeds complexer wordt, wordt het gevraagde niveau ook steeds hoger. Daarnaast blijven er in efficiënt werkende organisaties vaak weinig klusjes over voor (ongeschoolde) werklozen. Bovendien kenmerkt de bedrijfstak zich door lage marges en platte organisaties

met weinig ruimte voor tijdelijke (projectgebonden) in- of directe werkplekken. Ook de benodigde intensieve begeleiding maakt dat deze maatregel niet op deze manier aan het bedrijfsleven opgedrongen zou mogen worden.

Geen structureel effect

SMI vindt dat de invulling van social return veel meer genuanceerd dient te worden. Waar het om gaat is dat werklozen niet projectgebonden maar structureel weer aan het werk komen. Door de verplichting per opdracht op te leggen, zal een bedrijf niet snel een dienstverband aanbieden. Immers, bij de volgende opdracht dient een bedrijf weer 5% van de aanneemsom te investeren in social return. De maatregel kan dus alleen effect hebben als deze groep kan worden ingezet op plekken waar men goed kan functioneren. Waar deze werklozen worden ingezet is puur de verantwoording van het bedrijf zelf. Dat draagt immers bij aan een gezonde bedrijfsvoering.

Kortom, in de installatiebranche is weinig plek voor het lukraak plaatsen van werklozen. SMI stelt daarom alles in het werk om de regelgeving over social return aangepast te krijgen.

Handboek Social Return voor rijksoverheden

Het kabinet heeft inmiddels een handboek gepubliceerd speciaal voor rijksoverheden. Het geeft handvatten voor het opnemen van social return in nieuwe aanbestedingscontracten. Hoewel het handboek specifiek bedoeld is voor aanbestedende diensten van de rijksoverheid, is het mogelijk dat decentrale overheden het handboek als naslagwerk gebruiken of als input voor hun eigen aanbestedingsbeleid.

De publicatie is in te vinden op:

www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/brochures/2011/07/01/social-return-bij-het-rijk-informatie-voor-bedrijven.html

Colofon

SMI mail is een uitgave van UNETO-VNI en verschijnt 10 keer per jaar.

Redactie: Margreet van Deurzen

Eindredactie en opmaak: CommSa BV, Pijnacker

Meer informatie: Pieter van den Eijnden of Margreet van Deurzen

T 079 323 77 62 | E info@smiweb.nl | W www.smiweb.nl