

EMVI PRESTATIEMETING



www.emviprestatiemeting.nl

Leen Valk

Hoogwaardig uitgevoerde werken?

HET KAN

WEL

Loesje

Voorbeeld EMVI-prestatiemeting

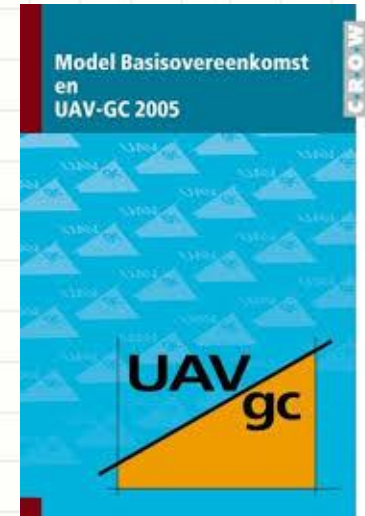
EMVI-Prestatiemeting						
Toetsingsonderdelen	wegings-factor	Beoordelings-waarde	Behaalde punten	Behaald percentage	Compensatiegevallen	
Bestek Datum		0 2 3	voldaan na herhaaldelijk verzoek of herhaaldelijk herstel voldaan na 1 verzoek of 1 x herstel of incidentele tekortkoming voldaan zonder herstel of tekortkoming			
	van 1-5					
	100%		totaal gescoorde waarde	0%		
Let op totaal altijd 100%						
Documenten: voldoen aan de eisen en tijdig ingediend		10%	0	0,00%		
Algemeen tijdschema en gedetailleerd werkplan	1	0	0			
Kwaliteits- en keuringsplan	1	0	0			
V&G-plan	1	0	0			
Plan van aanpak omgaan met beschermen plant- en diersoorten	1	0	0			
Plan omgaan met vrijgekomen materialen	1	0	0			
Werkplan aanbrengen van elementenverhardingen	1	0	0			
Revisiegegevens	1	0	0			
Algemeen tijdschema, werkplan		10%	0	0,00%		
Het actuele algemeen tijdschema wordt wekelijks verstrekt aan de directie	1	0	0			Bij iedere 6 weken zonder gebreken
Wijzigingen in het algemeen tijdschema worden dagelijks gemeld bij de directie	1	0	0			Bij iedere 2 weken zonder gebreken

Toepassingsgebied

- Geïntegreerde contracten
- RAW-bestekken
- Prestatiecontracten
- (Ingenieurs) dienstenovereenkomsten

De Nieuwe Regeling 2011

**Rechtsverhouding
opdrachtgever – architect,
ingenieur en adviseur
DNR 2011**



Wat is het verschil met een 'normale' EMVI?

Gunnen op waarde

- Sneller, beter, duurzamer
- Accent op aanbesteding
- Hoge transactiekosten
- Specifiek

EMVI-prestatiemeting

- Netjes & correct
- Accent op uitvoering
- Lage transactiekosten
- Generiek

Wat is het verschil met past performance?

Past performance

- Bedrijfsprestatie
- Het verleden
- Selectie

Present performance

- Projectprestatie
- Nu
- Gunning

Doel EMVI-prestatie meting



- First time right!
- Minder frustraties
- Kwaliteit wordt beloond

De aanbesteding

- Doel: Onderscheidend vermogen en commitment
- Aannemer geeft bij inschrijving een % op (bijv. 80%)
- Geen plannen
- Eenvoudige beoordeling
- Geen discussie



Voorbeeld beoordeling inschrijvingen

- Max. prestatiebedrag tijdens EMVI: 200.000

Aannemingsom	%	Prestatiebedrag	Evaluatieprijs
1.200.000	90	180.000	1.020.000
1.150.000	60	120.000	1.030.000
1.300.000	100	200.000	1.100.000

100% meeting

- Gezamenlijke focus op 100%
- Complete team van de opdrachtgever en de aannemer: projectleiding, uitvoering, werkvoorbereiding, kwaliteitsmensen, evt. onderaannemers



Directievoering en toezicht



- Focus op veelvoorkomende problemen
- Eenvoudiger om aannemer aan verplichtingen te houden
- Afwijkingen in aangeboden prestaties verrekenen met bonus/malus (bonus maal 0,5 en malus maal 2)

Voorbeeld bonus/malus

- Max. prestatiebedrag tijdens EMVI:
200.000: waarde per procentpunt 2.000
- Aannemingsom 1.200.000
- Aangeboden prestatieniveau 90%
- Gerealiseerd prestatieniveau 80%
- Malus: $10 \times 2.000 \times 2 = 40.000$



Groslijst (optioneel)

- Blacklist voor aannemers die <70% scoren
- Volgorde op de shortlist mogelijk
- Evaluatie gereed bij einde werk



Afronding

Leen Valk

06-40195832

info@emviprestatiemeting.nl



**Wij gaan voor
“uiterst tevreden!”
klanten.**